

## **Sobre la Diversidad en WIPR**

### **Declaración de Diversidad 2020-2021**



**Corporación de  
Puerto Rico para la  
Difusión Pública**

P.O. BOX 190909  
San Juan, Puerto Rico  
PR 00919-0909

T (787) 766-0505  
**wipr.pr**

Desde su fundación, WIPR se cimenta en la diversidad cultural y social de Puerto Rico, una Isla caracterizada por la interracialidad y las diferencias socioeconómicas entre sus sectores comunitarios. La Corporación atiende las necesidades de toda nuestra población mediante programación diseñada y producida exclusivamente para niños, jóvenes, adultos y envejecientes de todos los trasfondos demográficos y socioeconómicos; atendiendo grupos marginados como las mujeres, los estudiantes del sistema público y privado de Puerto Rico, la población con necesidades especiales y los inmigrantes.

Los retos económicos y sociales que presenta el Siglo XXI, así como el aumento en la emigración de nuestra población a los Estados Unidos, generan nuevas oportunidades de comunicación y servicios a comunidades cada vez más diversas y dispersas. La pluralidad de plataformas de comunicación de WIPR (aire, redes sociales y transmisión por Internet) nos ubica en un lugar óptimo para atender esas necesidades; aprovechando estas coyunturas para el desarrollo de programación y oportunidades de crecimiento. Esa diversidad también incluye a la estructura del personal de la Corporación, desde los empleados regulares y contratistas hasta la Gerencia, la Junta de Directores y el Comité Asesor Comunitario.

WIPR es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades en el empleo comprometido a crear y apoyar un entorno de trabajo que maximiza el potencial y la diversidad de nuestro personal. Nosotros fomentamos programas y servicios al empleado que promuevan y reflejen un lugar de trabajo inclusivo y positivo en el que toda persona tiene la oportunidad de participar y ser valorada por sus habilidades, experiencias y perspectivas.

La Corporación considera esta política de inclusión un aspecto integral de la misión y el funcionamiento de la organización. Nuestro objetivo en WIPR es emular la diversidad que conforma la sociedad puertorriqueña en todos los aspectos, para asegurar que nuestra misión de educar, informar y entretener sea representativa a las condiciones sociales de nuestra Isla y que apele a todos los sectores en nuestra comunidad.

En compromiso con esta política y como parte de nuestro Plan de Diversidad, nosotros:

- 1) Fomentamos que nuestra Junta de Directores y Comité Asesor Comunitario reflejen la diversidad puertorriqueña siguiendo el principio de mérito, los criterios de elegibilidad y diversidad que establece la Corporación para la Difusión Pública nacional (CPB por sus siglas en inglés) – que prohíben la discriminación y procuran acciones encaminadas a una representación adecuada de los distintos sectores comunitarios – y, ante todo, sin importar la raza, religión, color, género, identidad de género y expresión de género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual, ciudadanía, minusvalía o discapacidad, estado de veterano o militar, creencias políticas, embarazo, información genética o cualquier otra característica protegida por la ley;
- 2) Reclutamos, contratamos, capacitamos y promovemos personas en todos los niveles profesionales y técnicos cumpliendo con las leyes de igualdad en la oportunidad de empleo, siguiendo el principio de mérito, los criterios de elegibilidad y diversidad que establece la Corporación para la Difusión Pública nacional (CPB por sus siglas en inglés), que prohíben la discriminación y procuran acciones encaminadas a una representación adecuada de los distintos sectores comunitarios; y ante todo sin importar la raza, religión, color, género, identidad de género y expresión de género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual, ciudadanía, minusvalía o



Corporación de  
Puerto Rico para La  
Difusión Pública

P.O. BOX 190909  
San Juan, Puerto Rico  
PR 00919-0909

T (787) 766-0505  
[wipr.pr](http://wipr.pr)

discapacidad, estado de veterano o militar, creencias políticas, embarazo, información genética o cualquier otra característica protegida por la ley;

- 3) Garantizamos que todos los procesos que involucren a nuestros empleados, incluidas las compensaciones, los beneficios, las transferencias y los despidos, se lleven a cabo sin distinción de raza, religión, color, género, identidad de género y expresión de género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual, ciudadanía, minusvalía o discapacidad, estado de veterano o militar, creencias políticas, embarazo, información genética o cualquier otra característica protegida por la ley;
- 4) Continuamos incluyendo personas diversas en nuestros talleres de internado y prácticas supervisadas dirigidos a la adquisición de experiencias a nivel profesional de estudiantes de escuela superior, universitarios y programas de rehabilitación vocacional siguiendo el principio de mérito, los criterios de elegibilidad y diversidad que establece la Corporación para la Difusión Pública nacional (CPB por sus siglas en inglés), que prohíben la discriminación y procuran acciones encaminadas a una representación adecuada de los distintos sectores comunitarios; y ante todo sin importar la raza, religión, color, género, identidad de género y expresión de género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual, ciudadanía, minusvalía o discapacidad, estado de veterano o militar, creencias políticas, embarazo, información genética o cualquier otra característica protegida por la ley;

De acuerdo con estos compromisos, WIPR analiza periódicamente las nominaciones, tanto para la Junta de Directores como para las oportunidades de empleo, con el afán de garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas. Asimismo, a través de nuestros programas de internados y prácticas supervisadas para jóvenes de escuela superior, universidades y participantes de programas de rehabilitación vocacional, WIPR continúa su encomienda de ser espacio de encuentro, intercambio de saberes y formación para futuros profesionales de los medios de comunicación; respetando las diferencias, fomentando la inclusión y reforzando las oportunidades de crecimiento que nacen de la participación de los diversos sectores de las comunidades a las cuales servimos. La Corporación es el lugar de trabajo más importante para los actores puertorriqueños a través del Taller Dramático de Radio y el Taller Dramático Lucy Boscana de Televisión. La programación que producen ambos organismos atiende a todo el espectro generacional de nuestras comunidades; desde la difusión de cuentos infantiles y clásicos de nuestra literatura hasta la discusión y reflexión sobre el quehacer cultural, social y económico en el país. La ejecución administrativa de estas actividades se monitorea como lo es el desempeño en otros objetivos y tareas.

La Corporación evalúa la diversidad anualmente. Con base en estas evaluaciones, WIPR aspira a mantener los niveles actuales de diversidad trabajando para sostener las siguientes estadísticas:

<b>Mujeres por grupo de trabajo</b>	<b>FY2020-21 %</b>	<b>FY2020-21 #</b>	<b>Minorías por grupo de trabajo</b>	<b>FY2020-21 %</b>	<b>FY2020-21 #</b>
Gerenciales	39%	7	Gerenciales	100%	18
Oficina	92%	11	Oficina	100%	12
Técnicos	14%	8	Técnicos	100%	58
Profesional	45%	5	Profesional	100%	11
Diestro	17%	1	Diestro	100%	6
No Diestro	0%	0	No Diestro	100%	3
Total	31%	33	Total	100%	108